

Vicevoorzitter Stomavereniging zoekt collega-bestuurders

Sanne Blom: 'Ik doe dit werk vooral met plezier'



Het bestuur van de Stomavereniging speelt een belangrijke rol in het bepalen van de koers. Sanne Blom is vicevoorzitter. 'Ik houd van kijken naar de langere termijn.'

Ze is manager capaciteit en logistiek in het Haga-Ziekenhuis, wat onder meer inhoudt dat artsen optimaal gebruik kunnen maken van voorzieningen zoals de operatiekamers. Ze studeerde technische bedrijfskunde in Enschede en werkte eerder als bestuurssecretaris in het BovenIJ ziekenhuis. Ze heeft sinds haar zestiende de ziekte van Crohn en na zo'n vijftien operaties kreeg ze een stoma waar ze – alles afwegende – erg blij mee is.

Bovendien is Sanne Blom (34) sinds een jaar bestuurslid en sinds kort ook vicevoorzitter van de Stomavereniging. 'Mijn betrokkenheid begon in de periode van mijn laatste operatie, nu zo'n drie jaar geleden,' vertelt ze. 'Ik was al lid, maar ik kreeg belangstelling om meer te gaan doen. Ik werd gekozen in de Ledenraad, en vervolgens werd ik gevraagd of ik wilde solliciteren op een bestuursfunctie. Zo kwam van het een het ander.'

StomaJONG en ziekenhuizen

Nu maakt Sanne deel uit van het bestuur van de Stomavereniging, dat momenteel uit vijf personen bestaat: een voorzitter, een penningmeester, een vicevoorzitter en twee algemene leden. 'Ik heb geen echt vast omschreven taken maar wel een aantal aandachtsgebieden, waaronder StomaJONG en de ziekenhuiszorg. Beide zeer interessante werelden waar voor ons veel te

halen valt. Zo gaan we bijvoorbeeld een onderzoek doen naar hoe je diëtisten zorg toegankelijker kunt maken voor stomadragers. En we helpen een meerdaagse reis voor jongeren met een stoma te realiseren.' Wat het bestuurswerk eenvoudiger maakt, is het feit dat de Stomavereniging zo goed is georganiseerd. 'We steken met kop en schouders boven veel vergelijkbare organisaties uit. Zo ben je niet de hele tijd bezig met brandjes blussen, maar kun je je wijden aan echt belangrijke zaken. Zoals de strategische koers. Daarmee kun je uiteindelijk het meeste bereiken. Praktische onderwerpen als een nieuwe huisstijl passeren natuurlijk ook de revue.'

Stevige discussies

'We hebben soms stevige discussies,' vervolgt Sanne. 'In hoeverre werken we bijvoorbeeld samen met commerciële partijen? Daar valt vaak iets te winnen, maar het moet niet ten koste gaan van je onafhankelijkheid. Dat zijn inhoudelijke en principiële gesprekken, maar we komen er altijd uit, mede dankzij de diversiteit van het bestuur. We hebben een arts, mensen met ervaring bij de overheid en de advieswereld. Het onderlinge respect en de behoefte aan samenwerken is groot. Dat heb je nodig, zowel binnen als buiten de vereniging.'

Een compliment geven

Leuk en leerzaam, zo ervaart Sanne het werk in het bestuur. 'Het is leerzaam omdat je veel ervaring opdoet. Hoe stel je een goed meerjarenplan op dat behapbaar is en breed wordt gedragen? Hoe beoordeel je wanneer je externe expertise inroept en wanneer je het zelf kunt doen? Je leert ook wanneer je kritisch moet zijn en wanneer je beter een compliment kunt geven. Hoe je oplossingen verzint voor problemen die zich onvermijdelijk aandienen en waarbij je soms snel moet handelen.'

Het lijkt al met al veel werk, maar toch is het te overzien, benadrukt Sanne. 'Je vergadert zo'n zes tot acht keer per jaar en je bereidt die vergaderingen natuurlijk goed voor. Je bent waar mogelijk bij vergaderingen van de Ledenraad, en je springt in als er acuut iets moet gebeuren. Ik schat dat ik er een dagdeel in de week mee bezig ben. Maar ik doe het met plezier en ik krijg er energie en nieuwe ideeën van, die ik in mijn werk en privéleven weer kan gebruiken. Wat ook scheelt: we worden als bestuur goed ondersteund. Veel praktische



en uitvoerende zaken doet het Landelijk bureau heel goed. Dat is comfortabel.

'Of ik het zinvol werk vind? Zeker. Het is bestuurlijk en heeft een zekere afstand van de directe praktijk. Dat moet je liggen. Maar ik houd daarvan, kijken naar de langere termijn. We doen het voor een goede zaak, dat is belangrijk. Er moet nog veel gebeuren voor mensen met een stoma of een pouch, en daar leveren we een bijdrage aan. En we zoeken nog een of twee collega-bestuurders. Wie belangstelling heeft: aarzel niet om je te melden. Je bent van harte welkom!'

Nieuwe bestuursleden gezocht

De Stomavereniging zoekt enkele nieuwe bestuursleden. Van kandidaten verwachten we dat ze de gezondheidszorg kennen, beschikken over een netwerk en onafhankelijk en kritisch kunnen opereren. Het bestuur stuurt op hoofdlijnen en laat de uitvoering over aan het landelijk bureau en de commissies. Als bestuurslid, een functie op vrijwillige basis, teken je voor drie jaar. Aanmelden met cv en motivatiebrief kan tot 11 oktober 2019 via info@stomavereniging.nl